Fube

GUIA

Com definir els tipus de pausa i decidir quines compten com a treball



Com definir els tipus de pausa i decidir quins compten com a treball

> Una hora de dinar al dia són cinc a la setmana, i decidir si aquesta hora és jornada o no ho és canvia el saldo de cada persona, el càlcul de les hores extra i el que acaba a la nòmina. A Fube aquesta decisió no es pren cada dia: es configura una vegada, creant els **tipus de pausa** de la teva empresa i marcant quins computen com a temps de treball efectiu.

Aquesta guia és per a l'administrador o el responsable de personal que vol que les pauses de l'equip es calculin com mana el seu conveni, en lloc de descomptar-les totes per igual i corregir després.

Abans de començar

Els tipus de pausa són **opcionals**. Si no en defineixes cap, el teu equip continua podent fer pauses en la jornada amb normalitat: la pausa es registra sense tipus i, per defecte, **no computa com a treball**. Aquest és el comportament amb què arrenca Fube, i per a moltes empreses és el correcte.

Els necessites quan alguna de les teves pauses sí que és temps retribuït —el descans de quinze o vint minuts que molts convenis compten com a jornada— o quan vols saber en què se'n va el temps de descans: dinar, metge, assumptes propis.

El que notarà el teu equip és un sol canvi: tan bon punt tinguis un tipus actiu, el botó **Pausa** deixa de començar la pausa directament i els demana que triïn quina. Ho veiem al pas 3.

La resta ja la tens: el control horari i RH s'inclou en els plans Business i Elite i les pauses formen part del registre de jornada.

Pas 1 — Crea els tipus que fa servir la teva empresa

Vés a **Equip > Hores i saldos > Tipus de pausa** i prem **Afegeix un tipus de pausa**.

Només el **nom** és obligatori, i és el que veurà el teu equip en fer una pausa, així que convé que sigui recognoscible d'un cop d'ull: «Dinar», «Metge», «Descans de conveni». La descripció és opcional i apareix sota el nom quan algú tria.

Els altres dos camps són interruptors, i tots dos vénen amb un valor per defecte que gairebé sempre és el que vols:

- **Computa com a treball** — apagat. És la decisió de fons, i la veiem al pas següent.
- **Actiu** — encès. Un tipus desactivat deixa d'oferir-se en fer una pausa, però conserva les pauses ja registrades amb ell. És la manera neta de retirar un tipus que ja no fas servir.

Pas 2 — Decideix què computa i què no

Aquí hi ha tot l'assumpte. L'interruptor **Computa com a treball** decideix si aquesta estona entra o no en el temps treballat del dia:

Com el deixes	Què fa Fube amb aquesta pausa
Apagat (el que ve per defecte)	La pausa **resta** del temps treballat. És el comportament del descans del dinar
Encès	La pausa **se suma** al temps treballat, com si la persona hagués continuat al seu lloc

El criteri legal és el de l'**article 34.4 de l'Estatut dels Treballadors**: el descans dins de la jornada **no és temps de treball llevat que el conveni o el contracte diguin el contrari**. Així que la regla pràctica és senzilla: encén **Computa com a treball** només quan tinguis per escrit que aquest descans és retribuït, i deixa'l apagat per a tota la resta. Si tens dubtes sobre el teu conveni, és exactament el tipus de cosa que convé confirmar amb la teva assessoria laboral abans de configurar-lo.

Un matís que gairebé ningú espera i que juga a favor teu. Una pausa marcada com a computable compta als dos llocs: **suma al temps treballat i continua comptant com a pausa**. Això importa perquè Fube vigila el descans obligatori del mateix article 34.4 —les jornades de més de sis hores necessiten com a mínim quinze minuts de pausa— i genera una incidència quan falta. Que el descans del teu conveni sigui retribuït **no et deixa sense aquests quinze minuts**: continua complint l'obligació legal a més de pagar-se.

Pas 3 — Així tria el tipus el teu equip en fer una pausa

El tipus es tria en el moment de fer la pausa, i als dos llocs des d'on es fitxa a Fube:

- el rellotge del **Resum** d'Equip, el de *La teva jornada*;
- el panell **El meu temps**, que s'obre a la dreta des del botó del cronòmetre de la barra de dalt, a qualsevol pàgina.

En tots dos, amb almenys un tipus actiu, **Pausa** ja no comença la pausa: obre un menú **Tipus de pausa** amb els tipus actius per ordre alfabètic. Cadascun porta el seu nom, la descripció a sota si l'hi has posat i, si computa com a treball, l'avís *Computa com a treball*, de manera que qui fitxa veu la conseqüència abans de triar. En triar-ne un, la pausa comença amb aquest tipus i així queda desada al fitxatge.

Si la teva empresa **no té cap tipus actiu** —perquè no n'has creat cap o perquè els has desactivat tots—, **Pausa** fa el de sempre: comença la pausa directament, sense tipus, i aquesta pausa no computa com a treball. Els tipus desactivats no surten al menú.

El menú el veuen tots els que fitxen amb el permís de veure els seus propis fitxatges, que és el que porta el rol d'empleat: no cal donar res més. Abans de comunicar-ho a l'equip, fes tu la prova: fitxa, prem **Pausa** i comprova que la llista és la que esperes.

Pas 4 — Revisa l'efecte en el saldo

El tipus triat queda desat al fitxatge i entra en el càlcul del saldo diari aquella mateixa nit. On ho veus és a **Equip > Hores i saldos > Saldo d'hores**: el dia mostra les hores treballades, les de pausa i la diferència amb les previstes.

Si canvies l'interruptor d'un tipus que ja està en ús, el canvi afecta el càlcul dels fitxatges que el porten. Revisa els saldos del període afectat després de tocar-lo, perquè una pausa que passa de restar a sumar mou el saldo de tot el mes en què s'hagi fet servir.

Casos límit i errors comuns

- **La pausa retribuïda no s'aplica.** Comprova primer que el tipus tingui activat **Computa com a treball** i continuï **Actiu**. Després, quan es va fer la pausa: només computa la que va començar amb aquest tipus triat al menú. Les d'abans de crear-lo, o les d'un moment en què no hi havia cap tipus actiu, van quedar sense tipus i no computen.
- **Has creat un tipus i ja no el vols.** Desactiva'l en lloc d'esborrar-lo: deixa d'oferir-se en pausar i les pauses antigues conserven el tipus i el còmput.
- **Pauses registrades abans de crear els tipus.** Es queden com a genèriques, sense tipus, i no computen com a treball. No es reclassifiquen soles.
- **Tots els tipus marcats com a computables.** Aleshores no estàs configurant res: el dia sencer compta com a treball, igual que si no hi hagués pauses. Marca només el que reconegui el teu conveni.
- **Una jornada llarga sense cap pausa.** Et sortirà una incidència de *Falta pausa obligatòria*. No la ignoris sistemàticament: és la que acredita el compliment de l'article 34.4. Pots tractar-la des de la guia d'**incidències de fitxatge**.

Preguntes freqüents

He de crear tipus de pausa per fer servir el control horari?

No. Sense cap tipus definit, l'equip fa pauses amb normalitat i aquestes pauses no computen com a treball. Els tipus serveixen per distingir pauses i per marcar les que sí que són jornada.

Des d'on tria el tipus el meu equip?

Des del mateix botó **Pausa** amb què ja fa la pausa: el del rellotge del Resum d'Equip i el del plafó **El meu temps** de la barra de dalt. Amb algun tipus actiu, aquest botó obre la llista per triar; sense cap, fa la pausa directament.

Què passa amb una pausa que no té tipus?

Es tracta com a descans: resta del temps treballat. És el comportament per defecte i no canvia encara que després creïs tipus computables.

Canviar «Computa com a treball» recalcula el que és antic?

Afecta el càlcul dels fitxatges que fan servir aquest tipus, així que sí que pot moure saldos ja tancats. Revisa el període afectat després de canviar-lo.

Una pausa que computa com a treball compta per al descans obligatori?

Sí. Suma al temps treballat i alhora continua comptant com a pausa, així que satisfà els quinze minuts que exigeix l'article 34.4 per a jornades de més de sis hores.

Puc tenir tipus diferents per departament o per centre?

No. Els tipus de pausa són de l'empresa: tothom veu la mateixa llista.

Configura-ho una vegada i deixa de discutir-ho

Els tipus de pausa són quinze minuts de configuració que eviten la conversa de cada tancament de mes sobre si el dinar hi entra o no. Deixa-ho escrit a Fube igual que està escrit al teu conveni i el saldo sortirà sol. Pots veure com encaixa amb els saldos i la compensació a **balanços i borsa d'hores**, o **crear el teu compte** per començar a configurar-ho.

Fube

COMENÇA AVUI

Posa això en pràctica amb Fube

Crea el teu compte gratis i emet la primera factura conforme a Verifactu en qüestió de minuts. Sense targeta, sense instal·lar res.

fube.es

Facturació i gestió per a autònoms i pimes a Espanya