Fube

GUIA

Com compensar les hores extra amb la borsa d'hores de Fube



Com compensar les hores extres amb la borsa d'hores de Fube

> Quan l'equip fa hores de més, la conversa següent sempre és la mateixa: es paguen o es tornen en temps lliure? El difícil no és decidir-ho, és **portar el compte** — qui té què pendent, quant se li ha tornat ja i què queda d'un any per a l'altre. A Fube aquest compte es porta sol a la **borsa d'hores**, i l'únic que fas tu és registrar quan les tornes.

Aquesta guia és per al responsable o l'administrador de personal que ja té l'equip fitxant i vol tancar el cercle: de l'excés d'hores a la tarda lliure o al rebut.

Abans de començar

La borsa no és un full on apuntes números: **s'alimenta sola** dels saldos diaris consolidats. Perquè tingui alguna cosa a dins cal que el que hi ha a sota estigui al seu lloc:

- **Cada persona amb el seu horari assignat, o amb els seus torns en un quadrant publicat.** Sense jornada prevista no hi ha excés per mesurar, perquè Fube no sap amb què comparar. El dia que algú té torn, la seva jornada és la del torn.
- **El calendari laboral carregat**, i convé saber per què. Un festiu **sense** donar d'alta es tracta com un dia normal: només compta com a excés el que passi de la jornada prevista, i qui no fitxi aquell dia s'emporta un dèficit. **Ben donat d'alta**, el que es fitxi aquell dia compta com a hores treballades però no entra a la borsa, llevat que triïs que compti com a hora extra. Ho desenvolupem al pas 2; el pas a pas del calendari és a **configurar els festius**.
- **El control horari actiu**, que s'inclou als plans Business i Elite; el desglossament és a **preus**.

Pas 1 — Mira el saldo de cada persona

Vés a **Equip > Hores i saldos > Borsa d'hores**. Cada fila és la borsa d'una persona en un any, i porta tres xifres que es confonen fàcilment:

Columna	Què és
Acumulades	Tot el que ha entrat aquest any, ja multiplicat per les teves regles
Compensades	El que ja s'ha tornat, en descans o en diners
Pendents	El que queda per tornar

I no, no quadren restant. Pendents no és acumulades menys compensades: la fórmula real és *acumulades + el que s'ha arrossegat de l'any anterior − compensades*, i aquest arrossegament no té columna pròpia. Si et surten uns comptes estranys, gairebé sempre és això. Ho veiem al pas 4.

Pas 2 — Entén què entra a la borsa i què no

Això estalvia la meitat dels dubtes:

La borsa només suma l'excés. Els dies en què algú treballa menys del previst **no resten** de la seva borsa: aquest defecte viu al saldo diari, no aquí. Per això la borsa **mai no mostra un número negatiu**: les tres xifres es queden en zero com a mínim.

No hi entra tot l'excés, sinó el que compta com a hora extra, i multiplicat. Cada hora extra entra a la borsa pel **multiplicador** de la regla d'hores extres que li correspon: amb una regla a ×1,75, dues hores extres sumen 3 h 30 min a la borsa. Sense regles, cada hora extra entra com una hora. Els límits diaris, setmanals o mensuals de les teves regles retallen les hores extres abans de multiplicar-les. I per sobre de totes s'aplica el **límit legal de 80 hores extres l'any** de l'**article 35 de l'Estatut dels Treballadors**, tant si tens regles definides com si no: un cop arribat aquí, un dia deixa d'aportar a la borsa encara que se segueixin fent hores.

El límit compta hores extres, no hores de borsa. Amb multiplicadors, la borsa pot passar de 80 hores sense que ningú hagi arribat al límit: 80 hores extres a ×1,75 són 140 de borsa. I els dies calculats abans que Fube multipliqués la borsa van entrar sense multiplicar i es queden així.

Els festius i les absències aprovades no entren a la borsa. Un dia cobert pel calendari laboral o per una absència aprovada no és dia de treball: el que es fitxi compta com a hores treballades, però no com a hores extres, de manera que ni entra a la borsa ni gasta el límit de 80 hores. Fube obre una incidència de *Fitxatge en festiu* perquè qui la revisi decideixi si aquestes hores es paguen o es compensen amb descans. Si prefereixes que comptin com a hores extres, activa-ho amb l'interruptor **Treball en festius i absències** de la pantalla de **Regles d'hores extra**: llavors tot el que s'ha fitxat aquells dies és hora extra, entra a la borsa amb el multiplicador de la seva regla i gasta el límit com qualsevol altra. Ve desactivat, i canviar-ho no recalcula els dies ja calculats.

En horari flexible es mesura per setmanes. Un dia llarg no genera hora extra per si sol mentre la setmana es mantingui dins de la jornada pactada. És la diferència pràctica entre marcar o no marcar un horari com a flexible, i convé tenir-ho decidit abans de començar a acumular.

Pas 3 — Registra la compensació

Obre la borsa de la persona i prem **Registra una compensació**. Són quatre dades:

- **Tipus de compensació**, i aquí hi ha la decisió de fons:
  - **Descans** — el saldo es torna en temps lliure. Una tarda, un dia, el que acordeu.
  - **Remuneració** — el saldo es liquida en diners, si el teu conveni ho permet.
- **Hores a compensar** — quantes en tornes amb aquest apunt, en hores de borsa: si dues hores extres van entrar a ×1,75, tornar-les senceres en descans són 3 h 30 min.
- **Data de compensació** — quan es gaudeix o es paga.
- **Notes** — opcional, però és el que d'aquí a sis mesos explica l'apunt. «Tarda lliure del 12 per les hores de la campanya» val molt més que un número solt.

No pots compensar més del que hi ha pendent. Si intentes registrar deu hores quan en queden sis, Fube rebutja l'apunt i et diu quantes n'hi ha de disponibles. És una salvaguarda deliberada: la borsa no es pot deixar en negatiu ni inflar a mà per sobre del que es va treballar de debò.

Tan bon punt deses, les columnes **Compensades** i **Pendents** es recalculen. I si esborres una compensació, també es recalculen: el saldo torna on era.

Un dia sencer de descans també apareix al calendari d'absències. Si la compensació és de descans i cobreix la jornada d'aquell dia segons el seu horari, Fube crea una absència ja aprovada de tipus **Descans compensatori**, que no gasta vacances: aquell dia no compta com a falta de fitxatge ni demana jornada. Si esborres la compensació, l'absència es cancel·la. Una compensació d'unes quantes hores no crea absència, perquè una absència allibera el dia sencer i la resta de la jornada s'ha de continuar fent.

Pas 4 — El tancament d'exercici no et treu el saldo

La borsa va per any natural, i aquí hi ha una creença estesa que convé desmuntar: **el pendent no caduca el 31 de desembre**.

El **2 de gener de matinada**, Fube traspassa automàticament el que hagi quedat pendent de l'any anterior a la borsa de l'any nou. La borsa vella no es toca —es queda tal com està, com a històric— i la nova comença amb aquest traspàs incorporat als seus **Pendents**. Per això les tres columnes no quadren restant: el traspàs és dins del pendent i no té columna pròpia.

El que sí que convé fer abans de tancar l'any no és rescatar el saldo, sinó **decidir què en fas**: quant es retorna en descans, quant es liquida i quant s'accepta traspassar. És una conversa de política d'empresa, no un termini tècnic.

Casos límit i errors comuns

- **A algú a temps parcial no se li acumula res.** És correcte i és la llei: les hores per sobre de la jornada pactada d'un contracte a temps parcial **no són extraordinàries, són complementàries** (article 12 de l'Estatut dels Treballadors), i es retribueixen; no es posen a la borsa. En veuràs l'excés al saldo diari com a hores complementàries, no aquí.
- **La borsa s'ha inflat sense motiu.** Mira tres coses. Primera: el multiplicador de les teves regles d'hores extres, perquè amb ×1,75 cada hora extra són 1 h 45 min de borsa. Segona: si tens activat que la feina en festius i absències compti com a hora extra, aquests dies hi entren sencers. Tercera: una persona sense horari assignat ni horari predeterminat a l'empresa no té jornada amb què comparar, així que els seus dies compten sencers com a excés.

- **Vols ajustar la borsa a l'alça.** No es pot. Només es registren compensacions, que resten. Si el saldo és menor del que hauria de ser, la correcció va als fitxatges o a l'horari, no a la borsa.
- **Has compensat i el pendent no baixa el que esperaves.** Comprova si hi ha traspàs de l'any anterior inclòs al pendent.
- **Algú deixa l'empresa amb saldo pendent.** Liquida'l amb una compensació de tipus *Remuneració* abans de donar-lo de baixa, perquè quedi l'apunt amb la seva data i el seu motiu.

Preguntes freqüents

La borsa pot quedar en negatiu?

No. Només acumula l'excés i mai no baixa de zero. Els dies amb defecte d'hores es veuen al saldo diari, a **Equip > Hores i saldos > Saldo d'hores**, no a la borsa.

Es perden les hores pendents en acabar l'any?

No. El 2 de gener es traspassen soles a la borsa de l'any nou i entren al seu saldo pendent.

Les compensacions afecten les vacances?

No. Són dos sistemes independents: una tarda lliure per hores extres no descompta dies de vacances. Tens el detall a la guia de **vacances i absències de l'equip**.

Hi ha un límit d'hores que es puguin acumular?

D'hores extres sí: les 80 l'any de l'article 35 de l'Estatut dels Treballadors, a més dels límits que defineixis tu a les teves regles. D'hores de borsa, no: com que hi entren multiplicades, la borsa pot passar de 80 sense que ningú hagi arribat al límit. Les hores extres que es retornen en descans dins dels quatre mesos següents deixen de comptar per al límit; les que es paguen, no. Ho tens explicat al pas 2.

I si prefereixo pagar les hores extres en nòmina?

Registra la compensació com a **Remuneració** perquè el saldo quedi saldat i trasllada-la a la nòmina del mes. El circuit complet del tancament és a la guia de **preparar les nòmines de l'equip**.

Tanca el cercle de les hores extres

Una borsa ben portada converteix una discussió recurrent en un apunt de trenta segons: es veu el que es deu, es registra com es retorna i en queda constància de quan. Pots veure com encaixa amb els saldos diaris a **balanços i borsa d'hores** o **crear el teu compte** per posar-ho en marxa amb el teu equip.

Fube

COMENÇA AVUI

Posa això en pràctica amb Fube

Crea el teu compte gratis i emet la primera factura conforme a Verifactu en qüestió de minuts. Sense targeta, sense instal·lar res.

fube.es

Facturació i gestió per a autònoms i pimes a Espanya